

Министерство культуры Кировской области

Кировское областное государственное бюджетное учреждение
«Государственный архив социально-политической истории
Кировской области»
(КОГБУ «ГАСПИ КО»)

**КОДЕКС
этики и служебного поведения
работников КОГБУ «ГАСПИ КО»**

Киров, 2018

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
КОГБУ «ГАСПИ КО»
от 16 апреля 2018 года № 25

КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ
работников Кировского областного государственного бюджетного
учреждения
«Государственный архив социально-политической истории
Кировской области»

Кодекс этики и служебного поведения работников КОГБУ «Государственный архив социально-политической истории Кировской области» (далее Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 22.10.2004 № 125-ФЗ «Об архивном деле в Российской Федерации» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1. Общие положения

1.1 Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники КОГБУ «ГАСПИ КО» (далее - работники) независимо от занимаемой ими должности.

1.2 Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников для достойного выполнения ими профессиональной деятельности, содействие укреплению авторитета, доверия граждан к деятельности КОГБУ «ГАСПИ КО», а также обеспечение единых норм поведения работников.

1.3 Каждый работник, принятый на работу, должен ознакомиться с положениями Кодекса и принимать все необходимые меры для соблюдения его

этических норм и требований в процессе трудовой деятельности.

1.4 Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками их должностных обязанностей.

1.5 Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества профессиональной деятельности и служебного поведения.

2. Основные принципы и правила служебного поведения работников

2.1 Основные принципы служебного поведения работников КОГБУ «ГАСПИ КО» являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с осуществлением ими профессиональных должностных обязанностей.

2.2 В соответствии со статьей 21 Трудового кодекса Российской Федерации работники обязаны:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на них трудовыми договорами;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;
- незамедлительно сообщать руководству КОГБУ «ГАСПИ КО» либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющих угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

2.3. Работники КОГБУ «ГАСПИ КО», сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- соблюдать Конституцию Российской Федерации, законодательство Российской Федерации и Кировской области, не допускать нарушение законов и

иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;

- исполнять должностные обязанности на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы коллектива;

- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности работника;

- при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, должностных лиц и противодействовать административному давлению;

- осуществлять свою деятельность в пределах полномочий КОГБУ «ГАСПИ КО», установленных законодательством Российской Федерации;

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению работниками своих должностных обязанностей;

- соблюдать нейтральность, исключаящую возможность влияния на служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

- соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения при разрешении возникающих проблем;

- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать их культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию: воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету КОГБУ «ГАСПИ КО»;

- уважать интересы как доступа, так и защиты тайны частной жизни и действовать в границах законодательства Российской Федерации, а также уважать

право частной собственности отдельных лиц, создавших документы или сведения, которые эти документы содержат;

- принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой работник несет ответственность или/и которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей;

- соблюдать конфиденциальность информации о работниках КОГБУ «ГАСПИ КО», касающейся условий жизнедеятельности, личных качеств и проблем, принимать меры для обеспечения нераспространения полученных сведений доверительного характера;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником своих должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету КОГБУ «ГАСПИ КО»;

- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности КОГБУ «ГАСПИ КО», его руководства и сотрудников, если это не входит в должностные обязанности работника;

- воздерживаться от высказывания негативных оценочных суждений относительно деятельности других организаций;

- не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность КОГБУ «ГАСПИ КО», должностных лиц и граждан, государственных и муниципальных служащих при решении вопросов личного характера;

- соблюдать установленные в КОГБУ «ГАСПИ КО» правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе КОГБУ «ГАСПИ КО», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

- соблюдать установленные законодательством Российской Федерации правила предоставления служебной информации;

- проявлять при исполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать коррупционно опасного

поведения (поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение).

- нести личную ответственность за результаты своей деятельности.

2.4 Работникам КОГБУ «ГАСПИ КО», наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, следует принимать меры к тому, чтобы подчиненные им работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.5 В целях противодействия коррупции работникам рекомендуется:

- уведомлять руководство КОГБУ «ГАСПИ КО», органы прокуратуры, правоохранительные органы обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

- не получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения);

- не допускать при исполнении должностных обязанностей личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно;

- противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном действующим законодательством.

2.6 Работникам КОГБУ «ГАСПИ КО», наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призваны:

- по возможности принимать меры по предотвращению и/или урегулированию конфликта интересов в случае, если ему стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

- принимать меры по предупреждению коррупции;

- не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности

политических партий, общественных объединений и религиозных организаций.

2.7 Работникам КОГБУ «ГАСПИ КО», наделенным организационно-распорядительными полномочиями, следует принимать меры к тому, чтобы своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

3. Этические правила служебного поведения работников

3.1 В служебном поведении работникам необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2 В служебном поведении работникам необходимо воздерживается от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- грубости, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

3.3 Работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

3.4 Работникам рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.5 Внешний вид работника при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий трудовой деятельности должен соответствовать консервативному стилю, который отличают сдержанность, традиционность, аккуратность.

4. Ответственность за нарушение положений Кодекса

4.1. Нарушение работником КОГБУ «ГАСПИ КО» положений настоящего Кодекса подлежит рассмотрению руководством КОГБУ «ГАСПИ КО» и при подтверждении факта нарушения - моральному осуждению, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику КОГБУ «ГАСПИ КО» юридической ответственности.

4.2. Соблюдение работниками КОГБУ «ГАСПИ КО» положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.