

Министерство культуры Кировской области

Кировское областное государственное бюджетное учреждение  
«Государственный архив социально-политической истории  
Кировской области»  
(КОГБУ «ГАСПИ КО»)

**КОДЕКС  
этики и служебного поведения  
работников КОГБУ «ГАСПИ КО»**

Киров, 2018

УТВЕРЖДЕНО  
приказом директора  
КОГБУ «ГАСПИ КО»  
от 16 апреля 2018 года № 25

**КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ**  
работников Кировского областного государственного бюджетного  
учреждения  
«Государственный архив социально-политической истории  
Кировской области»

Кодекс этики и служебного поведения работников КОГБУ «Государственный архив социально-политической истории Кировской области» (далее Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 22.10.2004 № 125-ФЗ «Об архивном деле в Российской Федерации» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

## **1. Общие положения**

1.1 Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники КОГБУ «ГАСПИ КО» (далее - работники) независимо от занимаемой ими должности.

1.2 Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников для достойного выполнения ими профессиональной деятельности, содействие укреплению авторитета, доверия граждан к деятельности КОГБУ «ГАСПИ КО», а также обеспечение единых норм поведения работников.

1.3 Каждый работник, принятый на работу, должен ознакомиться с положениями Кодекса и принимать все необходимые меры для соблюдения его

этических норм и требований в процессе трудовой деятельности.

1.4 Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками их должностных обязанностей.

1.5 Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества профессиональной деятельности и служебного поведения.

## **2. Основные принципы и правила служебного поведения работников**

2.1 Основные принципы служебного поведения работников КОГБУ «ГАСПИ КО» являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с осуществлением ими профессиональных должностных обязанностей.

2.2 В соответствии со статьей 21 Трудового кодекса Российской Федерации работники обязаны:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на них трудовыми договорами;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;
- незамедлительно сообщать руководству КОГБУ «ГАСПИ КО» либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющих угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

2.3. Работники КОГБУ «ГАСПИ КО», сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- соблюдать Конституцию Российской Федерации, законодательство Российской Федерации и Кировской области, не допускать нарушение законов и

иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;

- исполнять должностные обязанности на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы коллектива;

- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности работника;

- при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, должностных лиц и противодействовать административному давлению;

- осуществлять свою деятельность в пределах полномочий КОГБУ «ГАСПИ КО», установленных законодательством Российской Федерации;

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению работниками своих должностных обязанностей;

- соблюдать нейтральность, исключая возможность влияния на служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

- соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения при разрешении возникающих проблем;

- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать их культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию: воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету КОГБУ «ГАСПИ КО»;

- уважать интересы как доступа, так и защиты тайны частной жизни и действовать в границах законодательства Российской Федерации, а также уважать

право частной собственности отдельных лиц, создавших документы или сведения, которые эти документы содержат;

- принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой работник несет ответственность или/и которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей;

- соблюдать конфиденциальность информации о работниках КОГБУ «ГАСПИ КО», касающейся условий жизнедеятельности, личных качеств и проблем, принимать меры для обеспечения нераспространения полученных сведений доверительного характера;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником своих должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету КОГБУ «ГАСПИ КО»;

- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности КОГБУ «ГАСПИ КО», его руководства и сотрудников, если это не входит в должностные обязанности работника;

- воздерживаться от высказывания негативных оценочных суждений относительно деятельности других организаций;

- не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность КОГБУ «ГАСПИ КО», должностных лиц и граждан, государственных и муниципальных служащих при решении вопросов личного характера;

- соблюдать установленные в КОГБУ «ГАСПИ КО» правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе КОГБУ «ГАСПИ КО», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

- соблюдать установленные законодательством Российской Федерации правила предоставления служебной информации;

- проявлять при исполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать коррупционно опасного

поведения (поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение).

- нести личную ответственность за результаты своей деятельности.

2.4 Работникам КОГБУ «ГАСПИ КО», наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, следует принимать меры к тому, чтобы подчиненные им работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.5 В целях противодействия коррупции работникам рекомендуется:

- уведомлять руководство КОГБУ «ГАСПИ КО», органы прокуратуры, правоохранительные органы обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

- не получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения);

- не допускать при исполнении должностных обязанностей личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно;

- противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном действующим законодательством.

2.6 Работникам КОГБУ «ГАСПИ КО», наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призваны:

- по возможности принимать меры по предотвращению и/или урегулированию конфликта интересов в случае, если ему стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

- принимать меры по предупреждению коррупции;

- не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности

политических партий, общественных объединений и религиозных организаций.

2.7 Работникам КОГБУ «ГАСПИ КО», наделенным организационно-распорядительными полномочиями, следует принимать меры к тому, чтобы своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

### **3. Этические правила служебного поведения работников**

3.1 В служебном поведении работникам необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2 В служебном поведении работникам необходимо воздерживается от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- грубости, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

3.3 Работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

3.4 Работникам рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.5 Внешний вид работника при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий трудовой деятельности должен соответствовать консервативному стилю, который отличают сдержанность, традиционность, аккуратность.

#### **4. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

4.1. Нарушение работником КОГБУ «ГАСПИ КО» положений настоящего Кодекса подлежит рассмотрению руководством КОГБУ «ГАСПИ КО» и при подтверждении факта нарушения - моральному осуждению, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику КОГБУ «ГАСПИ КО» юридической ответственности.

4.2. Соблюдение работниками КОГБУ «ГАСПИ КО» положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.